



## Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações

Descrição do perfil profissional desejável para cargo em comissão do Grupo-Direção e Assessoramento Superior (DAS) ou Função Comissionada do Poder Executivo (FCPE), de níveis 5 e 6

<b>DO CARGO</b>	
<b>Nome do cargo</b>	Diretor do Departamento de Estruturas de Custeio e Financiamento de Projetos
<b>Nível do cargo</b>	DAS 101.5
<b>Órgão de atuação</b>	DEAIC/SEPLA/MCTIC
<b>Requisitos Legais</b>	<p>Em conformidade com o Decreto nº 9.727, de 15 de março de 2019, para ocupar este cargo é necessário comprovar um dos critérios:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Possuir experiência profissional de, no mínimo, 5 (cinco) anos em atividades correlatas às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições e às competências do cargo.</li><li>2. Ter ocupado cargo em comissão ou função de confiança equivalente a DAS de nível 3 ou superior em qualquer Poder, inclusive na administração pública indireta, de qualquer ente federativo por, no mínimo, 3 (três) anos.</li><li>3. Possuir título de mestre ou doutor, validado ou reconhecido pelo MEC, em área correlata às áreas de atuação do órgão ou da entidade ou em áreas relacionadas às atribuições do cargo.</li></ol>
<b>DAS RESPONSABILIDADES</b>	
<b>Principais responsabilidades</b>	<p>Atribuições do cargo:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Promover, planejar, dirigir, coordenar, orientar e encaminhar a execução das atividades do Departamento;</li><li>2. Auxiliar o Secretário da SEPLA no exercício de suas atribuições nas respectivas áreas de competência;</li><li>3. Representar o Departamento nos assuntos relativos às suas áreas de competência;</li><li>4. Exercer outras competências que lhe forem cometidas em</li></ol>

	<p>seu campo de atuação.</p> <p>Principais políticas/programas/projetos sob sua supervisão:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aprimoramento da Lei do Bem;</li> <li>2. Otimização de captação de recursos;</li> <li>3. Implantação de modelos de negócio nas Organizações Sociais vinculadas ao MCTICI;</li> <li>4. Acompanhamento do modelo de gestão e fomento do CNPQ;</li> <li>5. Implantação do Framework de financiamento por TRL/CMMI;</li> <li>6. Implantação da Rede de Viabilização Financeira e Inovação das Unidades Vinculadas ao MCTIC;</li> <li>7. Implementação do Portfólio de Fundos;</li> <li>8. Desenvolvimento de modelos de operação financeira junto aos organismos multilaterais, como BID, WB, CAF etc;</li> <li>9. Indução de estruturas de Private Equity, Corporate Venture Capital e Venture Capital em apoio a projetos de CT&amp;I;</li> <li>10. Apoio à implementação efetiva dos Fundos Patrimoniais (Endowments) para a promoção da CT&amp;I;</li> <li>11. Promoção junto aos Fundos Filantrópicos Institucionais Privados dos instrumentos legais ou arranjos institucionais de apoio a programas e projetos de ciência, tecnologia, pesquisa e inovação;</li> <li>12. Estímulo à operacionalização dos instrumentos financeiros da Lei de Inovação.</li> </ol>
<b>Escopo de Gestão/Equipe de Trabalho</b>	<p>Coordenar as atividades das Equipes de Coordenadores-Gerais orientando-os nas suas coordenações em relação às suas equipes, sendo cada equipe composta com uma média de 5 (cinco) servidores, chegando à um total médio de 20 (vinte) pessoas no Departamento.</p>
<b>DOS REQUISITOS DESEJÁVEIS</b>	
<b>Formação e Experiência</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Formação acadêmica em Administração Pública, Gestão Pública, Gestão Financeira, Ciências Econômicas ou áreas afins. Especializações em Negociações, Ciências da Administração ou outras áreas correlatas;</li> <li>2. Experiência mínima de 05 (cinco) em gerenciamento de equipe com atribuições relacionadas com a administração financeira, negociação e gestão estratégica. Desejável experiência mínima de 3 (três) na administração pública.</li> </ol>

<b>Competências</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Orientação para resultados;</li><li>- Negociação;</li><li>- Relacionamento interpessoal;</li><li>- Capacidade de networking;</li><li>- Visão sistêmica;</li><li>- Compartilhamento de informações e conhecimentos;</li><li>- Capacidade Estratégica;</li><li>- Liderança de equipes;</li><li>- Gestão de pessoas.</li></ul>
<b>Outros Requisitos</b>	Conhecimentos de Controle e Compliance.