



**AValiação DE DESEMPENHO - PROGRESSÃO/PROMOÇÃO FUNCIONAL**

IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO					
NOME:				MATRÍCULA:	
CARGO EFETIVO:		LOTAÇÃO:		PERÍODO DE AVALIAÇÃO:	
INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO					
FATORES DE AVALIAÇÃO	DESCRIÇÃO DOS GRAUS DOS FATORES	ESCALA	PONTOS ATRIBUÍDOS	COEFICIENTE MULTIPLICADO (PESO RELATIVO)	TOTAL (PONTOS AFERIDOS)
QUALIDADE DO TRABALHO Grau de exatidão, correção e clareza dos trabalhos executados.	Seu trabalho é de difícil entendimento, apresentando erros e incorreções constantemente.	00-49		0,2	0
	Seu trabalho é de entendimento razoável, eventualmente apresenta erros e incorreções.	50-69			
	Seu trabalho é de fácil entendimento, raramente apresenta erros e incorreções.	70-89			
	Seu trabalho é de excelente entendimento, não apresenta erros nem incorreções.	90-100			
PRODUTIVIDADE Volume de trabalho executado em determinado espaço de tempo.	Raramente executa seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos.	00-49		0,2	0
	Tem dificuldade de executar seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos.	50-69			
	Frequentemente consegue executar seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos.	70-89			
	É altamente produtivo, apresentando uma excelente capacidade para execução e conclusão de trabalhos.	90-100			
INICIATIVA Comportamento empreendedor no âmbito de atuação, eficiência e eficácia na execução dos trabalhos.	Não apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	00-49		0,2	0
	Raramente apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	50-69			
	Frequentemente apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	70-89			
	Sempre apresenta idéias e soluções alternativas aos mais diversos problemas ou situações inesperadas.	90-100			
ASSIDUIDADE Comparecimento regular e permanência no local de trabalho.	Falta e se ausenta constantemente do local de trabalho, sem apresentar justificativa.	00-49		0,1	0
	Algumas vezes falta e se ausenta do local de trabalho, sem apresentar justificativa.	50-69			
	Quase nunca falta e é encontrado regularmente no local de trabalho.	70-89			
	Não falta e está sempre presente no local de trabalho.	90-100			
PONTUALIDADE Observância do horário de trabalho e cumprimento da carga horária definida para o cargo ocupado.	Descumpre constantemente o horário de trabalho e a carga horária definida para o cargo que ocupa.	00-49		0,1	0
	Tem dificuldades para cumprir o horário de trabalho e a carga horária definida para o cargo que ocupa.	50-69			
	Quase sempre cumpre o horário de trabalho e a carga horária definida para o cargo que ocupa.	70-89			
	Cumprir rigorosamente o horário de trabalho e a carga horária definida para o cargo que ocupa.	90-100			
TRABALHO EM EQUIPE Capacidade de desenvolver as atividades em equipe, valorizando trabalho em conjunto na busca de resultados comuns.	Não tem capacidade de relacionamento e interação com a equipe, criando um clima desagradável de trabalho.	00-49		0,2	0
	Tem pouca capacidade de relacionamento e interação com a equipe, não se preocupando em manter um bom clima de trabalho.	50-69			
	Tem boa capacidade de relacionamento e interação com a equipe, buscando manter um bom clima de trabalho.	70-89			
	Tem excelente capacidade de relacionamento e interação com a equipe, sempre mantendo um bom clima de trabalho.	90-100			
<b>RESULTADO IGUAL AO SOMATÓRIO DOS PONTOS AFERIDOS ATRIBUÍDOS AOS FATORES DE AVALIAÇÃO</b>					<b>0</b>
IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR					
NOME:				MATRÍCULA:	
FUNÇÃO:				DATA DA AVALIAÇÃO:	

**CIÊNCIA DO SERVIDOR**

- CONCORDO COM A AVALIAÇÃO  
 DISCORDO DA AVALIAÇÃO

Assinatura do Avaliado

Assinatura e carimbo do Avaliador

Data: \_\_/\_\_/2014