

ANEXO IV

Formulário de Avaliação de Desempenho Individual
– FADI
GDACT/GDPGPE/GDACE

Ministério da Ciência, Tecnologia,
Inovações e Comunicações

Ciclo de Avaliação

Período do Ciclo de Avaliação:

Identificação do Servidor Avaliado

Nome Completo:		SIAPE:	
Cargo:		Classe/Padrão:	
E-mail:		Telefone:	
Unidade de Avaliação:		Sigla da UA:	
Unidade de Lotação:			

Identificação do Avaliador

Nome Completo:		SIAPE:	
Cargo DAS/FCPE:		Código DAS/FCPE:	
E-mail:		Telefone:	
Unidade de Lotação:			

Tipo de Avaliação

Marque um X na Avaliação a ser feita:

Avaliação da Chefia

Autoavaliação

Avaliação de Integrante da Equipe

Avaliação

Atribua ao avaliado uma nota de 0 (zero) a 10 (dez) nos seguintes fatores, em que 10 (dez) corresponde a superar qualquer expectativa e 0 (zero) corresponde a estar totalmente aquém do esperado

(f)

FATORES

NOTA
(0 A 10)

1 - Produtividade

Capacidade de atender às demandas com qualidade e em quantidade apropriada, considerando-se os fatores tempo, emprego de recursos materiais ou financeiros com planejamento e organização.

ANEXO IV

2 - Conhecimento de métodos e técnicas

Conhecimento, aprofundamento, atualização, senso crítico e proposição de melhorias dos métodos, técnicas e processos inerentes ao seu trabalho.

3 - Trabalho em equipe

Capacidade de trabalhar levando-se em conta a preservação dos relacionamentos, a colaboração com seus pares, a disseminação do senso de coletividade, a abertura aos debates e a capacidade de agregação.

4 - Comprometimento com o trabalho

Envolvimento com as atividades pelas quais é responsável no sentido de facilitar e contribuir efetivamente para a resolução de problemas e para o alcance das metas institucionais.

5 - Cumprimento das normas de procedimento e de conduta no desempenho das atribuições do cargo

Capacidade para observar e cumprir normas e regulamentos, bem como de manter um padrão de comportamento adequado à administração pública.

SOMATÓRIO DAS PONTUAÇÕES (g) →

Resultado da Avaliação

Ao somatório das notas atribuídas (g), deverá ser aplicada a correlação abaixo:

SOMATÓRIO (g)	NOTA (h)
40 – 50 pontos	10
36 – 39 pontos	9
32 – 35 pontos	8
28 – 31 pontos	7
24 – 27 pontos	6
20 – 23 pontos	5
16 – 19 pontos	4
0 a 15 pontos	3

RESULTADO DA AVALIAÇÃO DE FATORES - Correlação entre as colunas (g) e (h)

Observações (Pontos positivos, Pontos a melhorar, Plano de desenvolvimento, Sugestões)

ANEXO IV

--

Validação

ATENÇÃO: O presente formulário, para ser considerado válido para fins de percepção da GDACT, GDPGPE ou GDACE, deverá ter a assinatura do avaliador e a ciência do servidor avaliado, devendo ser encaminhado por meio do SEI para a unidade Serviço de Avaliações de Desempenho - SERAV, em processo específico de Avaliação de Desempenho Individual, juntamente com o Plano de Trabalho - Metas de Desempenho Individual GDACT/GDPGPE/GDACE e o Relatório de Avaliação de Desempenho Individual, devidamente assinados pelos avaliadores designados.