

**Plano de Trabalho
Metas de Desempenho Individual**

Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e
Comunicações

Ciclo de Avaliação e Unidade de Avaliação:

Ciclo de Avaliação:		Unidade de Avaliação:	
----------------------------	--	------------------------------	--

Chefia imediata

Nome:		SIAPE:		Lotação:	
Cargo Efetivo:		E-mail:		Telefone:	
Cargo ou Função Comissionada ocupada (DAS/FCPE):				Código DAS/FCPE:	

Identificação do servidor

Servidor:		SIAPE:		Lotação:	
Cargo Efetivo:		E-mail:		Telefone:	
Possui cargo de DAS ou FCPE?:		Se sim, qual?			

Metas de desempenho institucional

METAS INTERMEDIÁRIAS DA UNIDADE DE AVALIAÇÃO

MI 1

MI 2

MI 3

ANEXO III-A

Metas individuais

CÓDIGO DA META INTERMEDIÁRIA	META DE DESEMPENHO INDIVIDUAL	INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDADE DE MEDIDA	META PREVISTA (a)	APURAÇÃO PARCIAL (b) *	META ATINGIDA (c)	PERCENTUAL DE ATINGIMENTO (d) (d)=(c)/(a) x 100
MÉDIA DO PERCENTUAL DE ATINGIMENTO DE METAS (e) Somatório da coluna (d) ÷ Total de metas								

*Corresponde a avaliação parcial realizada seis meses após o início do ciclo

À média do percentual de atingimento de metas (e), deverá ser aplicada a correlação abaixo:

Percentual de Atingimento Metas de Desempenho Individual	Pontuação Final no Quesito Metas de Desempenho Individual
A partir de 80%	10
De 70% a 79%	9
De 60% a 69%	8
De 50% a 59%	7
De 40% a 49%	6
De 30% a 39%	5
De 20% a 29%	4
De 10% a 19%	3
De 0% a 09%	2

Validação

ATENÇÃO: O presente formulário, para ser considerado válido para fins de percepção da GDACT, GDPGPE ou GDACE, deverá ter a assinatura do avaliador e a ciência do servidor avaliado, devendo ser encaminhado por meio do SEI para a unidade Serviço de Avaliações de Desempenho - SERAV, em processo específico de Avaliação de Desempenho Individual, juntamente com o Formulário de Avaliação de Desempenho Individual e o Relatório de Avaliação de Desempenho Individual, devidamente assinados pelos avaliadores designados.