

ANEXO

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - PROGRESSÃO FUNCIONAL E PROMOÇÃO

IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADO			
NOME:		MATRÍCULA:	
CARGO EFETIVO:	LOTAÇÃO:	PERÍODO DE AVALIAÇÃO:	_____ / _____ / _____ a _____ / _____ / _____

INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO					
FATORES DE AVALIAÇÃO	DESCRIÇÃO DOS GRAUS DOS FATORES	ESCALA	PONTOS ATRIBUÍDOS	COEF. MULT (PESO RELAT)	TOTAL (PONTOS AFERIDOS)
QUALIDADE DO TRABALHO Grau de exatidão, correção e clareza dos trabalhos executados.	Seu trabalho é de difícil entendimento, apresentando erros e incorreções constantemente.	00-49		0,2	
	Seu trabalho é de entendimento razoável, eventualmente apresenta erros e incorreções.	50-69			
	Seu trabalho é de fácil entendimento, raramente apresenta erros e incorreções.	70-89			
	Seu trabalho é de excelente entendimento, não apresenta erros nem incorreções.	90-100			
PRODUTIVIDADE Volume de trabalho executado em determinado espaço de tempo.	Raramente executa seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos.	00-49		0,2	
	Tem dificuldade de executar seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos.	50-69			
	Freqüentemente consegue executar seu trabalho dentro dos prazos estabelecidos.	70-89			
	É altamente produtivo, apresentando um excelente capacidade para execução e conclusão de trabalhos.	90-100			
INICIATIVA Comportamento empreendedor no âmbito de atuação, eficiência e eficácia na execução dos trabalhos.	Não apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	00-49		0,2	
	Raramente apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	50-69			
	Freqüentemente apresenta alternativas para solucionar problemas ou situações inesperadas.	70-89			

	Sempre apresenta idéias e soluções alternativas aos mais diversos problemas ou situações inesperadas.	90-100			
ASSIDUIDADE Comparecimento regular e permanência no local de trabalho.	Falta e ausenta-se constantemente do local de trabalho, sem apresentar justificativa.	00-49	0,1		
	Algumas vezes falta e ausenta-se do local de trabalho, sem apresentar justificativa.	50-69			
	Quase nunca falta e é encontrado regularmente no local de trabalho.	70-89			
	Não falta e está sempre presente no local de trabalho.	90-100			
PONTUALIDADE Observância do horário de trabalho e cumprimento da carga horária definida para o cargo ocupado.	Descumpre constantemente o horário de trabalho e a carga horária definida para o cargo que ocupa.	00-49	0,1		
	Tem dificuldades para cumprir o horário de trabalho e a carga horária definida para o cargo que ocupa.	50-69			
	Quase sempre cumpre o horário de trabalho e a carga horária definida para o cargo que ocupa.	70-89			
	Cumpre rigorosamente o horário de trabalho e a carga horária definida para o cargo que ocupa.	90-100			
TRABALHO EM EQUIPE Capacidade de desenvolver as atividades em equipe, valorizando trabalho em conjunto na busca de resultados comuns.	Não tem capacidade de relacionamento e interação com a equipe, criando um clima desagradável de trabalho.	00-49	0,2		
	Tem pouca capacidade de relacionamento e interação com a equipe, não se preocupando em manter um bom clima de trabalho.	50-69			
	Tem boa capacidade de relacionamento e interação com a equipe, buscando manter um bom clima de trabalho.	70-89			
	Tem excelente capacidade de relacionamento e interação com a equipe, sempre mantendo um bom clima de trabalho.	90-100			

**RESULTADO IGUAL AO SOMATÓRIO DOS PONTOS AFERIDOS
ATRIBUÍDOS AOS FATORES DE AVALIAÇÃO**

IDENTIFICAÇÃO DO AVALIADOR

NOME:

MATRÍCULA:

FUNÇÃO:

DATA DA AVALIAÇÃO: / /

/

BRASÍLIA: / /200_____

CIÊNCIA DO SERVIDOR

- CONCORDO COM A AVALIAÇÃO
 DISCORDO DA AVALIAÇÃO

ASSINATURA DO AVALIADO

ASSINATURA E CARIMBO DO AVALIADOR